

## 台灣非典型僱用女性勞工之現狀與問題

張瑞雄

國立高雄第一科技大學 應用日語系 副教授

### 摘要

企業處於少子高齡化及全球化競爭時代，在遭逢國際間競爭愈趨激烈、投資環境不確定性增加等嚴峻的經營環境衝擊下，為了提升經營效率及增加營收利潤、減少人事成本，不得不進行一連串的組織重整再造、裁員、工作的彈性化等經營變革。特別是採取所謂「派遣勞動」的非典型僱用之企業更有增加的趨勢。

目前，台灣正處於金融海嘯不景氣及產業結構調整的時期，裁員的激增及前所未見的高失業率、加上勞動條件的惡化導致女性勞動環境也深受影響。在整體就業現況中非典型僱用的女性勞工增加現象尤為顯著。

婦女的再就業職場幾乎是侷限於非正式勞動市場。尤其，以從事於委外產業人力派遣業之女性勞工更佔了很高的比例。以往有關派遣勞動的研究大多著眼以要派公司與派遣公司間人事勞務管理問題的探討為主，而以派遣勞工之需求為研究課題之論述並不多見。

本文主要探討台灣非典型僱用型態女性派遣勞工問題，採取勞工需求的研究觀點，分析檢討。

**關鍵詞：**女性勞工問題、非典型僱用、派遣勞工

## **Present situations and issues of atypical female employment in Taiwan**

**Rueih-Shyung JANG**

Associate Prof., Graduate School of Japanese Studies,  
National Kaohsiung First University of Science and Technology

### **Abstract**

Enterprises are in the times of declined birthrate, aging population, and global competition. Under such impacts and pressures of intensified international competition and increased uncertainty of investment opportunities in rigorous business environment, enterprises are forced to execute management reforms such as organizational restructuring, layoff, and flexible working hours, to increase management efficiency, operational profit, and to decrease labor costs. Especially, a growing trend in labor dispatchment of atypical employment has been observed.

Currently, Taiwan is experiencing economic recession and industrial restructuring pressures in Global Financial Tsunami period. Female working environment is deeply affected by mass layoffs, unprecedented high unemployment rate, and worsened working conditions. In overall employment market, female laborers are observed to have the most notable increase in atypical employment proportions.

Female reemployment opportunities are almost constrained in informal labor market. Particularly, there have been a very high proportion of female laborers working in outsourcing industries under dispatchment conditions. In the past, labor dispatchment studies are mostly focused on exploring labor management issues between dispatched enterprises and dispatch agencies. It is rare to have studies given focus on requirements of dispatched laborers.

The purpose of this study is to explore atypical female laborer dispatchment issues in Taiwan. It will be carefully analyzed and reviewed with research perspective based on laborer's point of view and requirements.

**Key words:** female labor issues, atypical employment, dispatchment

## 台湾における女性労働者非正規雇用の現状と問題

張瑞雄

国立高雄第一科技大学応用日本語学科副教授

### 要旨

少子高齢化及び経済のグローバル化の時代において、国際競争の激化、投資環境の不確定性などの厳格な経営環境に、企業が経営効率化と収益拡大、コスト削減のために、組織の縮小または再編成、人員の削減、労働力弾力化などの経営改造を進めている「派遣労働」といわゆる非正規雇用を導入する企業が増えつつである。

特に、近年、台湾は不況へと転換する時期に入り、リストラの進展、かつてない失業率の増大、労働条件が急激に悪化で女性の労働環境にも深刻な影響を与えている。このような就労現状の中には、なにより、非正規女性労働者が著しく増加する。

また、女性の再就職はほぼ非正規労働市場にかぎられている。特に、アウトソーシングである派遣労働者（人材派遣）として女性労働者がかなり高い割合を占めているのは事実である。派遣労働に関する従来の研究は、派遣会社及び派遣先による派遣労働者の人事管理に着目して議論されたものが多く、派遣労働者のニーズから論じたものは不十分だと思われる。

本稿では、台湾の非典型雇用の女性派遣労働者を対象して、派遣労働者のニーズの視点から考察する。

キーワード：女性労働問題、非正規雇用、派遣労働者